

- 1) Azienda che ha stipulato contratti negli ultimi anni per periodi di 6 oppure 8 mesi e nel 2018 AGGIUNGE un contratto per un lavoratore in più, può presentare domanda ? e se sì per quanti lavoratori? (Ovviamente solo per quelli dotati di contratto da almeno 8 mesi)

L'azienda può presentare istanza di agevolazione per tutti i lavoratori per cui è prevista l'assunzione di durata pari o superiore a 8 mesi, così come previsto la punto 5 b) dell'avviso, fermi restando gli ulteriori requisiti previsti dall'avviso.

- 2) Se una azienda ha stipulato un contratto (per es) il 20 febbraio da 8 mesi (quindi NON esibisce un allungamento, ma lo ha già praticato di fatto), può essere finanziata?

Sì, in quanto al punto 5 dell'avviso "sono ammissibili [...] i contratti [...] stipulati a decorrere dal 01/01/2018" che siano "di durata pari o superiore agli otto mesi [...],fermi restando gli ulteriori requisiti previsti dall'avviso.

- 3) Decorrenza delle domande.

La decorrenza delle domande è dal 22 marzo, giorno in cui l'applicativo informatico renderà disponibile il tasto "presenta".

- 4) In una unica domanda quanti contributi si possono chiedere? Di fatto le imprese chiedono se si possono fare domande multiple, ovviamente a fronte di una pluralità di situazioni aventi diritto.

E' possibile presentare in un'unica domanda più nominativi, senza limitazione di numeri. E' tuttavia anche possibile presentare più di una domanda da parte di una medesima impresa, laddove, nel corso di apertura dell'avviso, la stessa abbia proceduto a delle assunzioni ulteriori rispetto a quelle per cui ha già presentato istanza di agevolazione.

- 5) Sono prese in considerazione solo i Codici ATECO principali oppure anche quelli secondari? Per esempio: Caso di assunzione di un lavoratore per l'albergo che però opererà nel ristorante dello stesso albergo,
Caso simile al precedente: assunzione di un barista per uno stabilimento balneare. Lo stabilimento balneare ha un codice ATECO ammissibile, ma il bar ovviamente NO. come si deve comportare il soggetto richiedente?

L'avviso, nella tabella A riportata al punto 2, elenca i codici ATECO ammissibili, senza alcuna determinazione in merito alla prevalenza. Tuttavia, in considerazione delle finalità dell'avviso indicate al punto 1 dello stesso, l'assunzione per cui verrà richiesta l'agevolazione dovrà essere afferente al codice ATECO ammissibile, a prescindere che trattasi di primario o secondario.