Spettabile
FI.L.S.E. Finanziaria Ligure per lo Sviluppo Economico S.p.A.
Piazza De Ferrari, 1 - VI piano
16121, Genova
filse.filse@pec.it
filse@filse.it

Oggetto: “Domanda di partecipazione alla selezione di n. 1 risorsa: contratto a tempo indeterminato per appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 1 (Collocamento dei disabili) della legge n. 6 del 12/03/1999 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili), Settore Erogazioni ed Economia Sociale – Istruttore controlli in ufficio inerenti alle richieste di concessione ed erogazione”

Il/La sottoscritto/a sig./sig.ra, nato/a a il, codice fiscale, residente in, CAP, via n°, recapito telefonico, E-mail:@....., PEC:

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla ricerca di personale di cui all’oggetto.

A tal fine, dichiara ai sensi degli articoli 38, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. innanzi citato.

Dichiara altresì di essere consapevole del fatto che dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi costituiscono fatti di rilevanza disciplinare che concretizzano gravissima violazione del rapporto fiduciario che dovesse essere instaurato con FI.L.S.E. e possono costituire causa di cessazione del rapporto di lavoro:

- a) di essere (**segnare il caso che ricorre**):
 - in possesso della cittadinanza italiana;
 - in possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
 - cittadino extracomunitario titolare di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo in corso di validità (Tale documento dovrà altresì essere valido al momento dell’instaurazione del rapporto di lavoro);
- b) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (qualora proveniente da altro stato dell’Unione Europea o da un Paese terzo);
- c) di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
- d) di non essere stato destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa;
- e) di non trovarsi in conflitto di interessi con FI.L.S.E. S.p.A. per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso l’interesse della Società o in violazione di norme di legge;
- f) non rientrare nei divieti di cui all’art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001 (c.d. Pantouflage)¹;
- g) di essere in possesso dell’idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere,

Inoltre dichiara

- h) di essere in possesso del Requisito Specifico, secondo quanto specificatamente richiesto, di appartenenza alle categorie protette di cui all’art.1 (Collocamento dei disabili) della legge 68/1999 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);

- i) in caso di conseguimento del titolo di Studio in Italia: di essere in possesso del seguente titolo di studio, conseguito nell'a.a.-..... - presso l'Università degli studi di con voti (... /...);
- j) in caso di conseguimento del titolo di studio in Paesi UE o Paesi terzi: di essere in possesso del seguente titolo di studio estero: _____, conseguito nell'a.a.-..... - presso con voti (... /...) e che il predetto titolo di studio estero è equipollente (in base alle tabelle risultanti dal sito web istituzionale del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca) a quello richiesto ai fini della partecipazione alla selezione in oggetto;
- k) di essere in possesso dei seguenti Requisiti Specifici, secondo quanto specificatamente indicato e descritto nel curriculum vitae:
- ottima padronanza del personal computer, del pacchetto Office e dei software applicativi più diffusi;
- l) di essere in possesso dei seguenti Requisiti Preferenziali come declinati nell'Avviso di selezione al punto 3.3, secondo quanto specificatamente indicato e descritto nel curriculum vitae:

☐	I	conoscenza acquisita in materia di progetti agevolati a valere su Bandi comunitari, nazionali regionali e più in generale su bandi pubblici (es: predisposizione domande di agevolazione e/o rendicontazioni) e/o in materia di regolamenti comunitari, nazionali e regionali con particolare riferimento alle agevolazioni pubbliche e alle pratiche di contributo pubblico rivolte alle famiglie e alle persone fisiche in generale
☐	II	età inferiore ai 35 anni

(barrare e compilare i campi di interesse)

Il/La sottoscritto/a, al fine del monitoraggio dei rapporti tra FI.L.S.E. ed i soggetti che, con la stessa, stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione, erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, previsto dalla L. 190/2012 e dal PTPCT di FI.L.S.E. S.p.A.,

DICHIARA (barrare la voce scelta)

- a) di non svolgere alla data odierna incarichi o attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita attraverso fondi gestiti da FI.L.S.E. S.p.A., e/o, di non essere titolare di incarichi in Organi amministrativi (Consigli di Amministrazione) o di controllo (Collegi sindacali/Revisore dei conti) di società che beneficiano di contributi erogati da FI.L.S.E. S.p.A.

oppure

di svolgere alla data odierna incarichi o attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita attraverso fondi gestiti da FI.L.S.E. S.p.A., e/o, di essere titolare di incarichi in Organi amministrativi (Consigli di Amministrazione) o di controllo (Collegi sindacali/Revisore dei conti) di società che beneficiano di contributi erogati da FI.L.S.E. S.p.A.
(precisare)_____;

- b) l'assenza di conflitto di interessi per attività svolta o per incarichi assunti nei 3 anni precedenti alla data odierna con riferimento all'attività svolta da FI.L.S.E. S.p.A.; ovvero, di non aver svolto nell'ultimo triennio funzioni amministrative e/o di consulenza per conto di Beneficiari finali di contributi gestiti da FI.L.S.E. S.p.A.

oppure

i seguenti conflitti di interessi per attività svolta o per incarichi assunti nei 3 anni precedenti alla data odierna con riferimento all'attività svolta da FI.L.S.E. S.p.A.
(precisare)_____

ovvero, di aver svolto nell'ultimo triennio funzioni amministrative e/o di consulenza per conto di Beneficiari finali di contributi gestiti da FI.L.S.E. S.p.A.

(precisare) _____;

- c) che il coniuge/convivente more uxorio, parenti e affini entro il secondo grado, per quanto di conoscenza, non siano titolari di incarichi in Organi amministrativi (Consigli di Amministrazione) o di controllo (Collegi sindacali/Revisore dei conti) di soggetti che beneficiano di contributi gestiti da FI.L.S.E. S.p.A.

oppure

che il coniuge/convivente more uxorio, parenti e affini entro il secondo grado, per quanto di conoscenza, sono titolari di incarichi in Organi amministrativi (Consigli di Amministrazione) o di controllo (Collegi sindacali/Revisore dei conti) di soggetti che beneficiano di contributi gestiti da FI.L.S.E. S.p.A.

(precisare) _____;

- d) di non essere a conoscenza della sussistenza di relazioni di parentela o affinità con titolari, amministratori, soci, dipendenti di soggetti interessati alla stipula di contratti con FI.L.S.E. o a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere gestiti da FI.L.S.E.;

oppure

di essere a conoscenza della sussistenza di relazioni di parentela o affinità con titolari, amministratori, soci, dipendenti di soggetti che stipulano contratti con FI.L.S.E. o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere gestiti da FI.L.S.E. (indicare il grado di parentela dei soggetti e società interessata dal rapporto in essere con FI.L.S.E.).

Inoltre, il sottoscritto:

- dichiara di aver preso conoscenza di ogni aspetto inerente la procedura di selezione evidenziata;
- accetta in modo incondizionato tutto quanto previsto nel Documento "Avviso di selezione di n. 1 risorsa, appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 (Collocamento dei disabili) della legge n. 6 del 12/03/1999 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili): contratto a tempo determinato 12 mesi Settore Erogazioni, ed Economia Sociale e Settore Gestione Fondi e Finanza d'Impresa – Istruttore controlli in ufficio inerenti alle richieste di concessione ed erogazione"".
- chiede che ogni comunicazione venga trasmessa al seguente indirizzo:

sig./sig.ra - , via n° ... – CAP -

e-mail:@....., PEC:

Infine, il/la sottoscritto/a unisce alla presente domanda:

- copia di carta d'identità/permesso di soggiorno in corso di validità;
- il proprio curriculum formativo — professionale, firmato e redatto secondo il formato europeo.

Data

Firma

L'art. 53, comma 16-ter del d.lgs. 165/2001 dispone il **divieto** per i **dipendenti** che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, **nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione** svolta attraverso i medesimi poteri.

Ambito di applicazione

La disciplina sul divieto di *pantouflage* si applica con riferimento a:

1. **dipendenti delle pubbliche amministrazioni (art. 1, co. 2, del d.lgs. 165/2001)**; comprensivi **dei soggetti** legati alla pubblica amministrazione da un **rapporto di lavoro a tempo determinato o autonomo**; il disposto è dunque riferito a **qualsiasi tipo di rapporto di lavoro o professionale**, mediante l'assunzione a tempo determinato o indeterminato o l'affidamento di incarico o consulenza;
2. **soggetti titolari di uno degli incarichi considerati nel d.lgs. 39/2013**, compresi i soggetti esterni con i quali l'amministrazione, l'ente pubblico e l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo. **Con riferimento agli enti di diritto privato in controllo pubblico**, la nozione di dipendenti pubblici ricomprende i **titolari di incarichi indicati all'art. 21 del d.lgs. 39/2013** quali gli amministratori e i direttori generali, in quanto muniti di poteri gestionali, ma non i dipendenti e i dirigenti ordinari in quanto privi di poteri gestionali;
3. dipendenti degli enti pubblici non economici (già ricompresi fra le pubbliche amministrazioni) e **anche ai dipendenti degli enti pubblici economici**.

Esercizio di poteri autoritativi e negoziali

Il contenuto dell'esercizio dei poteri autoritativi e negoziali costituisce **presupposto** per l'applicazione della norma.

I dipendenti con poteri autoritativi e negoziali sono i **soggetti che esercitano concretamente ed effettivamente** tali poteri attraverso l'emanazione di provvedimenti amministrativi e il perfezionamento di negozi giuridici mediante la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente.

Rientrano in tale ambito, a titolo esemplificativo:

- **i dirigenti**;
- **i funzionari** che svolgono **incarichi dirigenziali**;
- **coloro che esercitano funzioni apicali** o a cui sono conferite apposite deleghe di rappresentanza all'esterno dell'ente;
- i soggetti che ricoprono **incarichi amministrativi di vertice**;
- **i Segretari generali**;
- **i capi dipartimento, o posizioni assimilate e/o equivalenti**;
- **coloro che abbiano partecipato al procedimento (dipendente** che ha comunque avuto il **potere di incidere in maniera determinante sulla decisione** oggetto del provvedimento finale, collaborando all'istruttoria, ad esempio, attraverso la elaborazione di atti endoprocedimentali obbligatori (pareri, perizie, certificazioni) che vincolano in modo significativo il contenuto della decisione.

Con riferimento invece agli enti di diritto privato in controllo pubblico

rientrano in tale ambito:

- gli amministratori;
- i direttori generali, in quanto muniti di poteri gestionali;
- i dirigenti ordinari, laddove muniti di autonomi poteri di amministrazione e di gestione;

non rientrano in tale ambito:

- i dirigenti ordinari in quanto privi di poteri gestionali;
- i dipendenti in quanto privi di poteri gestionali.

Nel novero dei poteri autoritativi e negoziali rientrano sia i provvedimenti afferenti alla conclusione di contratti per l'acquisizione di beni e servizi sia i provvedimenti che incidono unilateralmente, modificandole, sulle situazioni giuridiche soggettive dei **destinatari**; fra i **poteri autoritativi e negoziali** è da ricomprendersi l'adozione di atti volti a concedere in generale **vantaggi o utilità al privato**, quali autorizzazioni, concessioni, sovvenzioni, sussidi e vantaggi economici di qualunque genere.